## 警察署協議会議事概要

協議会名	神奈川県金沢警察署協議会
日 時	令和7年6月25日(水)午後2時から午後4時までの間
場所	金沢警察署 5 階講堂
出席者	1 警察署協議会側
	遠藤弘治、青木完升、池口絹代、大菊明、大澤麻衣子、金子雄次、高木田鶴子、髙橋光晴、
	露木育夫、森研二
	計10人
	2 警察署側
	署長 加治屋正仁、副署長 山口勉、留置管理課長 田邉淳一郎、会計課長 鈴木康修
	生活安全課長 笹木裕之、刑事課長 佐藤淳、交通課長 渡邉貴士、警備課長 原田浩次
	計8人
	諮問
	優秀な人材の確保について
	答申
	- F Hn 44, 2222
	1 長期的ビジョン
	1 長期的ビジョン (1)幼少期の記憶から就職先を選ぶ傾向があると思うので、年少者に対し、警察の魅力をアピ
	(1) 幼少期の記憶から就職先を選ぶ傾向があると思うので、年少者に対し、警察の魅力をアピ
	(1) 幼少期の記憶から就職先を選ぶ傾向があると思うので、年少者に対し、警察の魅力をアピールし、憧れを持たせることで将来的な人材確保につなげる。
	<ul><li>(1) 幼少期の記憶から就職先を選ぶ傾向があると思うので、年少者に対し、警察の魅力をアピールし、憧れを持たせることで将来的な人材確保につなげる。</li><li>(2) 現代の若者は、就職先を選ぶ際に、給与面と休暇面に重きを置くので、それらを踏まえた</li></ul>
	<ul><li>(1) 幼少期の記憶から就職先を選ぶ傾向があると思うので、年少者に対し、警察の魅力をアピールし、憧れを持たせることで将来的な人材確保につなげる。</li><li>(2) 現代の若者は、就職先を選ぶ際に、給与面と休暇面に重きを置くので、それらを踏まえた対策を取ってはどうか。</li></ul>
	<ul> <li>(1) 幼少期の記憶から就職先を選ぶ傾向があると思うので、年少者に対し、警察の魅力をアピールし、憧れを持たせることで将来的な人材確保につなげる。</li> <li>(2) 現代の若者は、就職先を選ぶ際に、給与面と休暇面に重きを置くので、それらを踏まえた対策を取ってはどうか。</li> <li>2 短期的ビジョン</li> </ul>
	<ul> <li>(1) 幼少期の記憶から就職先を選ぶ傾向があると思うので、年少者に対し、警察の魅力をアピールし、憧れを持たせることで将来的な人材確保につなげる。</li> <li>(2) 現代の若者は、就職先を選ぶ際に、給与面と休暇面に重きを置くので、それらを踏まえた対策を取ってはどうか。</li> <li>2 短期的ビジョン</li> <li>(1) 採用活動時点で、警察の魅力だけではなく、警察の大変な部分もしっかりと説明し、早期</li> </ul>
	<ul> <li>(1) 幼少期の記憶から就職先を選ぶ傾向があると思うので、年少者に対し、警察の魅力をアピールし、憧れを持たせることで将来的な人材確保につなげる。</li> <li>(2) 現代の若者は、就職先を選ぶ際に、給与面と休暇面に重きを置くので、それらを踏まえた対策を取ってはどうか。</li> <li>2 短期的ビジョン</li> <li>(1) 採用活動時点で、警察の魅力だけではなく、警察の大変な部分もしっかりと説明し、早期退職者を出さないように配意する。</li> </ul>
	<ul> <li>(1) 幼少期の記憶から就職先を選ぶ傾向があると思うので、年少者に対し、警察の魅力をアピールし、憧れを持たせることで将来的な人材確保につなげる。</li> <li>(2) 現代の若者は、就職先を選ぶ際に、給与面と休暇面に重きを置くので、それらを踏まえた対策を取ってはどうか。</li> <li>2 短期的ビジョン</li> <li>(1) 採用活動時点で、警察の魅力だけではなく、警察の大変な部分もしっかりと説明し、早期退職者を出さないように配意する。</li> <li>(2) SNSを活用した採用活動をもっと増やすべきではないか。</li> </ul>